

SỐ 21 - 06, 07/2026

EuP GROUP NEWS

MỞ NHỊP TƯƠNG LAI



eup.vn

THƯ NGỎ

02

TIN TỨC

04

EuP Group tham dự Hội nghị Xúc tiến đầu tư tỉnh Lào Cai năm 2026

05

EuP Group khởi công Cụm công nghiệp Phú Thịnh 3

07

EuP Group tham gia khóa đào tạo về lập và thẩm định dự án đầu tư

11

Ban HCNS tổ chức khóa đào tạo "Phát triển kỹ năng quản lý nhân sự" dành cho cán bộ quản lý Nhà máy

13

Polyfill tổ chức khóa đào tạo An toàn vệ sinh lao động, PCCC

15

Nhựa Châu Âu Nghệ An cùng các cải tiến nổi bật

17

Khối Văn phòng triển khai áp dụng KPI cho từng cá nhân

19

CON NGƯỜI EuP

20

Anh Lại Thế Tinh cùng hành trình hơn một thập kỷ tại EuP

21

TUYỂN DỤNG

25

THƯ NGỎ[?]

Thân gửi các CBCNV EuP,

Tương lai không được tạo nên chỉ từ những cột mốc lớn, mà còn đến từ sự chuyển động bền bỉ trong từng ngày, khi doanh nghiệp không ngừng tìm kiếm cơ hội mới, nâng cao năng lực và sẵn sàng thích ứng với những thay đổi phía trước.

Với EuP Group, mỗi bước tiến trong hành trình phát triển đều là kết quả của sự kết nối giữa chiến lược dài hạn, tinh thần đổi mới và nỗ lực của toàn thể CBCNV. Từ việc mở rộng hoạt động đầu tư, thúc đẩy hiệu quả sản xuất, đến việc chú trọng đào tạo và hoàn thiện hệ thống quản trị, tất cả đang góp phần tạo nên nền tảng vững chắc cho những chặng đường mới.

“Mở nhịp tương lai”, chủ đề của số tạp chí tháng này, là lời nhắc về tinh thần luôn sẵn sàng tiến về phía trước. Mỗi hoạt động, mỗi sáng kiến và mỗi nỗ lực cải tiến đều đang góp phần tạo nên những nhịp chuyển mình tích cực, đưa EuP Group từng bước hiện thực hóa các mục tiêu trong tương lai.

Hy vọng những câu chuyện trong số báo sẽ mang đến góc nhìn mới về những dấu ấn đang được tạo dựng tại EuP Group, đồng thời lan tỏa tinh thần chủ động, trách nhiệm và khát vọng cùng nhau xây dựng một chặng đường phát triển ngày càng vững mạnh.

Chúc các anh chị sức khỏe, nhiệt huyết và luôn đồng hành cùng EuP Group trên hành trình mở ra những nhịp phát triển mới.

**Trân trọng
Ban biên tập tạp chí**



SỐ 21 - 06, 07/2026

MỎ NHỊP TƯƠNG LAI

01

TIN TỨC

CÓ
SỰ KIẾN
GÌ MỚI?

EuP GROUP THAM DỰ HỘI NGHỊ XÚC TIẾN ĐẦU TƯ TỈNH LÀO CAI NĂM 2026

Trong hai ngày 16-17/7/2026, EuP Group tham dự Hội nghị Xúc tiến đầu tư tỉnh Lào Cai năm 2026 với chủ đề "Lào Cai - Kết nối phát triển xanh và bền vững". Sự kiện quy tụ đông đảo đại diện các bộ, ngành Trung ương, tổ chức quốc tế, tập đoàn kinh tế, doanh nghiệp và nhà đầu tư trong và ngoài nước, tạo diễn đàn kết nối, đối thoại và thúc đẩy các cơ hội hợp tác đầu tư.

Tại hội nghị, EuP Group đã giới thiệu gian hàng trưng bày với các dòng sản phẩm, giải pháp vật liệu và những thành tựu nổi bật của Tập đoàn. Không gian trưng bày thu hút sự quan

tâm của nhiều đại biểu, đối tác và nhà đầu tư, góp phần quảng bá hình ảnh, năng lực sản xuất cũng như định hướng phát triển theo hướng công nghệ cao, xanh và bền vững của EuP Group.

Trong khuôn khổ chương trình, đại diện EuP Group đã tham dự nhiều hoạt động trọng điểm như tọa đàm "Khơi thông nguồn lực - Đổi mới sáng tạo", các phiên làm việc giữa lãnh đạo tỉnh với doanh nghiệp và nhà đầu tư, cùng chương trình khảo sát thực tế các khu, cụm công nghiệp và nhà máy trên địa bàn.





Thông qua chuỗi hoạt động này, EuP Group có cơ hội cập nhật những định hướng phát triển mới của tỉnh Lào Cai, tìm hiểu môi trường đầu tư, hạ tầng công nghiệp và các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp. Đây cũng là dịp để Tập đoàn tăng cường kết nối với các cơ quan quản lý, đối tác và nhà đầu tư, tạo nền tảng cho những cơ hội hợp tác trong thời gian tới.

Việc tham dự Hội nghị Xúc tiến đầu tư tỉnh Lào Cai năm 2026 không chỉ khẳng định tinh thần chủ động của EuP Group trong việc nắm bắt các cơ hội hợp tác, mà còn thể hiện cam kết đồng hành cùng các địa phương trong thúc đẩy phát triển công nghiệp theo hướng xanh, hiện đại và bền vững, góp phần tạo dựng những giá trị lâu dài cho doanh nghiệp và cộng đồng.



EuP GROUP KHỞI CÔNG CỤM CÔNG NGHIỆP PHÚ THỊNH 3



Ngày 16/7/2026, Công ty Cổ phần Công nghiệp EuP - thành viên EuP Group, đã tổ chức Lễ khởi công Dự án đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng kỹ thuật Cụm công nghiệp (CCN) Phú Thịnh 3 tại phường Văn Phú và xã Yên Bình, tỉnh Lào Cai.

Sự kiện có sự tham dự của lãnh đạo tỉnh Lào Cai, đại diện các sở, ban, ngành, chính quyền địa phương, EuP Group cùng các doanh nghiệp, đối tác quan tâm đến dự án.

Với quy mô 75 ha, CCN Phú Thịnh 3 được định hướng phát triển thành không gian sản xuất có hạ tầng đồng bộ, kết nối thuận tiện với các tuyến giao thông và đầu mối logistics quan

trọng. Dự án tập trung thu hút các ngành công nghệ cao, cơ khí, điện tử, vật liệu xây dựng, chế biến nông – lâm – thủy sản, nhựa, nhôm và các lĩnh vực sản xuất có giá trị gia tăng. Qua đó, EuP Group hướng tới kiến tạo môi trường đầu tư ổn định, hỗ trợ doanh nghiệp triển khai hoạt động hiệu quả và phát triển lâu dài tại Lào Cai.

Phát biểu tại buổi lễ, lãnh đạo tỉnh Lào Cai ghi nhận nỗ lực của chủ đầu tư trong quá trình chuẩn bị và triển khai dự án; đồng thời đề nghị EuP Group tập trung nguồn lực, tổ chức thi công khoa học, bảo đảm chất lượng, an toàn và tiến độ cam kết. Các sở, ngành và chính quyền địa phương cũng sẽ tiếp tục phối hợp, hỗ trợ tháo

gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi để dự án sớm được đưa vào vận hành.

Bên cạnh hoạt động đầu tư, EuP Group tiếp tục thể hiện trách nhiệm với cộng đồng thông qua việc trao tặng tổng số tiền 200 triệu đồng hỗ trợ công tác an sinh xã hội tại phường Văn Phú và xã Yên Bình. Hoạt động này góp phần lan tỏa tinh thần đồng hành, sẻ chia và gắn kết lâu dài giữa doanh nghiệp với địa phương nơi dự án được triển khai.

Lễ khởi công CCN 3 là dấu mốc quan trọng trong hành trình mở rộng hệ sinh thái công nghiệp của EuP Group. Dự án không chỉ mở ra không gian phát triển mới cho hoạt động sản



xuất và thu hút đầu tư, mà còn khẳng định tầm nhìn dài hạn, năng lực triển khai dự án và quyết tâm của Tập đoàn trong việc từng bước mở rộng lĩnh vực hoạt động, nâng cao vị thế và kiến tạo nền tảng tăng trưởng bền vững trong giai đoạn mới.







EUP GROUP NEWS

#21 - 06, 07/2026



EU P GROUP THAM GIA KHÓA ĐÀO TẠO VỀ LẬP & THẨM ĐỊNH DỰ ÁN ĐẦU TƯ

Trong hai ngày 10-11/07/2026, EuP Group đã tham gia khóa đào tạo “Lập, phân tích và thẩm định dự án đầu tư” dành cho đội ngũ cán bộ quản lý và các bộ phận có liên quan đến hoạt động đầu tư do Viện Quản trị và Công nghệ FSB – Trường Đại học FPT tổ chức.

Trong bối cảnh EuP Group đang mở rộng hoạt động với nhiều dự án thuộc các lĩnh vực sản xuất công nghiệp, nguyên vật liệu, bất động sản công nghiệp và công nghệ, việc chuẩn hóa năng lực lập kế hoạch, phân tích và thẩm định dự án đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo các quyết định đầu tư được đưa ra một cách bài bản, dựa trên dữ liệu, cơ sở phân tích và những đánh giá toàn diện.

Với chủ đề “Lập đúng trước khi tính đúng”, chương trình giúp học viên tiếp cận toàn bộ quy trình phát triển một dự án, từ bước hình thành ý tưởng, xác định mục tiêu, xây dựng phương án đầu tư đến hoàn thiện hồ sơ, thẩm định và đánh giá hiệu quả.

Thông qua các nội dung về Business Case, Project Concept Note và phân tích tính khả thi, học viên được rèn luyện khả năng xây dựng đề xuất dự án mạch lạc và rõ ràng, phân tích các yếu tố về thị trường, kỹ thuật, tài chính, pháp lý và nhận diện những rủi ro tiềm ẩn.



Học hỏi không ngừng

Các nội dung về tài chính đầu tư cũng được hệ thống hóa, từ những khái niệm cơ bản như doanh thu, lợi nhuận, dòng tiền... đến các chỉ số đánh giá hiệu quả như NPV, IRR, thời gian hoàn vốn và điểm hòa vốn. Thông qua việc phân tích độ nhạy, xây dựng kịch bản và đánh giá các yếu tố tác động đến hiệu quả dự án, học viên có thêm cơ sở để lựa chọn giải pháp phù hợp và đưa ra quyết định đầu tư hiệu quả hơn.



Điểm nhấn của chương trình là hoạt động mô phỏng Hội đồng đầu tư, nơi học viên thực hành trình bày, phản biện, đánh giá các phương án và đưa ra quyết định đầu tư dựa trên những tiêu chí cụ thể. Sau khóa học, các học viên được trang bị thêm hệ thống công cụ hỗ trợ như mẫu đề xuất dự án, checklist hồ sơ, mô hình dòng tiền, bảng phân tích độ nhạy, danh mục rủi ro và bộ tiêu chí đánh giá dự án đa chiều.

Thông qua chương trình đào tạo cùng FSB, đội ngũ EuP Group có thêm nền tảng để nâng cao năng lực phân tích, tư duy phản biện và khả năng phối hợp trong quá trình xây dựng, triển khai các dự án đầu tư. Đồng thời, khóa học cũng mở ra góc nhìn về việc ứng dụng AI như một công cụ hỗ trợ trong xây dựng hồ sơ, kiểm tra mô hình tài chính, phân tích dữ liệu và nâng cao hiệu quả công tác thẩm định.



BAN HCNS TỔ CHỨC KHÓA ĐÀO TẠO "PHÁT TRIỂN KỸ NĂNG QUẢN LÝ NHÂN SỰ" DÀNH CHO CÁN BỘ QUẢN LÝ NHÀ MÁY

Ngày 15/07/2026, Ban Hành chính - Nhân sự EuP Group đã tổ chức thành công khóa đào tạo "Phát triển kỹ năng quản lý nhân sự" dành cho đội ngũ cán bộ quản lý của Nhà máy Nhựa Châu Âu Yên Bái, Polyfill Yên Bái và Abbey.

Chương trình được triển khai nhằm nâng cao năng lực quản lý con người cho đội ngũ quản lý cấp cơ sở - những người giữ vai trò trực tiếp điều hành hoạt động sản xuất, tổ chức công việc và dẫn dắt đội ngũ tại nhà máy.

Trong khuôn khổ khóa học, các học viên đã cùng trao đổi và thảo luận nhiều nội dung thiết thực, tập trung vào việc hoàn thiện năng lực quản trị nhân sự trong môi trường sản xuất, bao gồm:

- Nhận thức về vai trò và tầm quan trọng của công tác quản trị nhân sự đối với hiệu quả hoạt động của đơn vị;
- Những thách thức trong quản lý nhân sự tại môi trường sản xuất hiện nay;

- Các kỹ năng cốt lõi của người quản lý, bao gồm:
 - Kỹ năng tuyển dụng và lựa chọn nhân sự phù hợp;
 - Kỹ năng giao việc và theo dõi thực hiện;
 - Kỹ năng tạo động lực, ghi nhận và phát triển nhân viên;
 - Kỹ năng đánh giá năng lực (ASK), hiệu suất công việc (KPI);
 - Kỹ năng giải quyết mâu thuẫn, xung đột và xây dựng văn hóa làm việc tích cực.



Bên cạnh việc trang bị kiến thức, chương trình được thiết kế đan xen nhiều hoạt động trao đổi tình huống thực tế, chia sẻ kinh nghiệm quản lý và thảo luận các giải pháp phù hợp với đặc thù vận hành tại nhà máy. Cách tiếp cận này giúp học viên dễ dàng liên hệ với thực tiễn, đồng thời có thể vận dụng ngay những kiến thức, kỹ năng đã tiếp thu vào công việc hằng ngày, góp phần cải thiện hiệu quả quản lý và phát triển đội ngũ.

Khóa đào tạo là một trong những hoạt động nằm trong chương trình phát triển năng lực cán bộ quản lý của EuP Group, thể hiện định hướng đầu tư vào con người, xây dựng đội ngũ quản lý ngày càng chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Hy vọng rằng những kiến thức và kỹ năng được trang bị từ khóa học sẽ trở thành hành trang hữu ích, giúp đội ngũ cán bộ quản lý phát huy tốt vai trò dẫn dắt, xây dựng tập thể gắn kết, nâng cao năng suất lao động và cùng các nhà máy hoàn thành tốt các mục tiêu sản xuất kinh doanh trong giai đoạn sắp tới!



POLYFILL TỔ CHỨC KHÓA ĐÀO TẠO

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG & PCCC

Ngày 09/07/2026, Nhà máy Polyfill Hải Phòng tổ chức chương trình đào tạo “An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) và phòng cháy chữa cháy (PCCC)” với sự hướng dẫn trực tiếp của anh Lại Thế Tình - Giám đốc Nhà máy.



Với phương châm “An toàn để làm việc - Làm việc phải an toàn”, chương trình trang bị cho cán bộ, nhân viên những kiến thức và kỹ năng cần thiết nhằm nhận diện các nguy cơ trong môi trường sản xuất, tuân thủ đúng quy định về an toàn lao động và chủ động phòng ngừa tai nạn, sự cố cháy nổ.

Mở đầu buổi học, học viên được hệ thống lại những khái niệm nền tảng về an toàn và vệ sinh lao động. Trong đó, an toàn lao động tập trung vào việc phòng ngừa các yếu tố nguy hiểm có thể gây tai nạn, thương tích hoặc tử vong; còn vệ sinh lao động hướng đến kiểm soát các yếu tố có hại ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động trong quá trình làm việc.

Chương trình cũng làm rõ trách nhiệm của từng đối tượng trong công tác an toàn. Doanh nghiệp có trách nhiệm bảo đảm điều kiện làm việc, xây dựng quy trình vận hành, tổ chức huấn luyện và trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ. Cán bộ quản lý giữ vai trò hướng dẫn, giám sát và nhắc nhở việc tuân thủ quy định, trong khi mỗi người lao động cần chủ động chấp hành nội quy, sử dụng đúng phương tiện bảo hộ và kịp thời báo cáo khi phát hiện nguy cơ mất an toàn.

Bên cạnh đó, học viên được phổ biến các hành vi nghiêm cấm trong quá trình làm việc như tự ý vận hành hoặc sửa chữa máy móc không thuộc phạm vi nhiệm vụ, tháo gỡ thiết bị bảo vệ, cấp điện khi đang bảo trì, đi vào khu vực cấm hoặc không thực hiện đầy đủ cảnh báo an toàn.



Nội dung đào tạo đồng thời hướng dẫn cách nhận biết biển báo, khu vực nguy hiểm, lối thoát hiểm, vị trí các phương tiện chữa cháy và quy trình xử lý ban đầu khi xảy ra sự cố nhằm giảm thiểu thiệt hại về người và tài sản.

Với kinh nghiệm thực tiễn trong công tác điều hành sản xuất, anh Lại Thế Tinh đã lồng ghép nhiều tình huống thực tế tại nhà máy vào nội dung đào tạo, giúp học viên dễ dàng liên hệ với công việc hằng ngày. Qua những ví dụ cụ thể, thông điệp về an toàn được truyền tải một cách trực quan: từ việc kiểm tra thiết bị trước khi vận hành, sử dụng đầy đủ phương tiện bảo hộ, giữ khu vực làm việc gọn gàng đến chủ động phát hiện và báo cáo các nguy cơ tiềm ẩn.

Khóa đào tạo góp phần củng cố kiến thức về ATVSLĐ và PCCC, đồng thời nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, nhân viên trong việc xây dựng môi trường làm việc an toàn, hạn chế rủi ro, bảo vệ con người, tài sản và duy trì hoạt động sản xuất ổn định tại Nhà máy Polyfill Hải Phòng.



NHỰA CHÂU ÂU NGHỆ AN

CÙNG CÁC CẢI TIẾN NỔI BẬT

Với định hướng không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, tối ưu hóa quy trình vận hành và cải thiện điều kiện làm việc, trong thời gian qua, Công ty TNHH MTV Nhựa Châu Âu Nghệ An đã triển khai nhiều hạng mục cải tiến quan trọng. Các dự án không chỉ góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất mà còn khẳng định định hướng phát triển theo hướng hiện đại, tự động hóa và bền vững.

1. Đưa vào vận hành 06 máy dán tem laser tự động

Trong chiến lược đẩy mạnh ứng dụng tự động hóa vào sản xuất, công ty đã hoàn thành việc lắp đặt và đưa vào sử dụng 06 máy dán tem laser tự động tại các dây chuyền sản xuất.

Hệ thống mới giúp nâng cao tốc độ dán tem, tăng độ chính xác và tính đồng nhất của sản phẩm, đồng thời giảm đáng kể sự phụ thuộc vào thao tác thủ công. Nhờ đó, tỷ lệ sai lỗi được kiểm soát tốt hơn, chất lượng thành phẩm được nâng cao và hiệu quả sử dụng nguồn lực cũng được cải thiện.

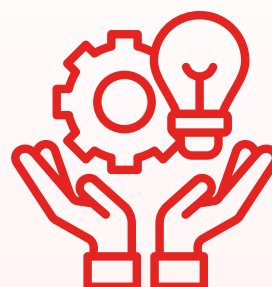
Đây là bước tiến quan trọng trong quá trình chuyển đổi sang mô hình sản xuất hiện đại, góp phần nâng cao năng suất và khả năng đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và tiến độ của khách hàng.

2. Hoàn thiện cải tạo mái vòm khu vực xuất nhập hàng

Nhằm nâng cao hiệu quả vận hành kho bãi và hoạt động logistics nội bộ, Nhựa Châu Âu Nghệ An đã hoàn thành hạng mục cải tạo mái vòm khu vực xuất nhập hàng.

Sau khi đưa vào sử dụng, khu vực này được che chắn tốt hơn trước các điều kiện thời tiết như nắng nóng và mưa lớn, tạo thuận lợi cho xe nâng, phương tiện vận chuyển và đội ngũ công nhân trong quá trình bốc xếp.

Đồng thời, việc cải tạo cũng góp phần rút ngắn thời gian chờ, hạn chế ảnh hưởng đến tiến độ giao nhận và bảo vệ nguyên vật liệu, thành phẩm trong quá trình lưu chuyển.



3. Hoàn thiện hệ thống đối lưu gió tự nhiên tại mái xưởng Taical

Song song với việc nâng cao hiệu quả sản xuất, Công ty cũng chú trọng cải thiện môi trường làm việc thông qua việc hoàn thiện hệ thống đối lưu gió tự nhiên tại mái xưởng Taical.

Giải pháp này giúp tăng khả năng lưu thông không khí, hỗ trợ thoát khí nóng tích tụ dưới mái xưởng, góp phần giảm nhiệt độ bên trong nhà xưởng và tạo không gian làm việc thông thoáng hơn cho người lao động. Bên cạnh đó, việc tận dụng thông gió tự nhiên còn giúp giảm nhu cầu sử dụng các thiết bị làm mát, hướng tới mục tiêu sử dụng năng lượng hiệu quả và phát triển sản xuất theo định hướng bền xanh.

Chung tay đổi mới - Hướng tới phát triển bền vững

Những hạng mục cải tiến được triển khai trong thời gian qua cho thấy nỗ lực của Nhựa Châu Âu Nghệ An trong việc từng bước hiện đại hóa hoạt động sản xuất, tối ưu quy trình vận hành và nâng cao điều kiện làm việc.

Đây cũng là nền tảng để nhà máy tiếp tục nâng cao năng lực cạnh tranh, gia tăng hiệu quả hoạt động và tạo ra những giá trị bền vững cho khách hàng, đối tác cũng như toàn thể cán bộ công nhân viên.



KHỐI VĂN PHÒNG TRIỂN KHAI ÁP DỤNG KPI CHO TỪNG CÁ NHÂN

Nhằm tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị hiệu suất và nâng cao hiệu quả quản lý, Tổ KPI đã phối hợp chặt chẽ với các Trưởng đơn vị hoàn thành việc xây dựng bộ KPI cấp cá nhân cho toàn bộ các vị trí, chức danh thuộc Khối Văn phòng. Đây là bước triển khai tiếp theo sau khi hệ thống KPI cấp Đơn vị tại Khối Nhựa được đưa vào vận hành, góp phần hoàn thiện mô hình quản trị hiệu suất theo hướng đồng bộ và xuyên suốt.

Bộ KPI được xây dựng trên cơ sở bám sát chức năng, nhiệm vụ của từng vị trí, đảm bảo liên kết chặt chẽ với KPI cấp Đơn vị và mục tiêu chung của Hệ thống. Mỗi chỉ tiêu đều được thiết kế theo nguyên tắc rõ ràng, cụ thể, có thể đo lường và đánh giá khách quan, giúp mỗi cán bộ, nhân viên hiểu rõ mục tiêu công việc, trách nhiệm và kết quả cần đạt được.

Từ ngày 01/07/2026 (Quý III/2026), hệ thống KPI cấp cá nhân chính thức được áp dụng để đánh giá hiệu suất làm việc, đồng thời là căn cứ triển khai chính sách thưởng KPI đối với CBCNV Khối Văn phòng.

Việc hoàn thiện đồng bộ hệ thống KPI từ cấp Đơn vị đến cấp Cá nhân là một dấu mốc quan trọng trong lộ trình xây dựng hệ thống quản trị hiện đại tại EuP

Group. Không chỉ góp phần nâng cao tính minh bạch, công bằng trong đánh giá kết quả công việc, hệ thống KPI còn tạo sự liên kết chặt chẽ giữa mục tiêu của từng cá nhân với mục tiêu của phòng ban, đơn vị, từ đó thúc đẩy hiệu quả thực thi và văn hóa hướng tới kết quả.

Trong thời gian tới, Tổ KPI sẽ tiếp tục đồng hành cùng các đơn vị để theo dõi, đánh giá và rà soát quá trình triển khai; đồng thời ghi nhận các ý kiến đóng góp từ cán bộ quản lý và người lao động nhằm từng bước hoàn thiện hệ thống KPI, bảo đảm phù hợp với thực tiễn hoạt động và đáp ứng yêu cầu quản trị trong từng giai đoạn phát triển của EuP Group.

Việc triển khai KPI cấp cá nhân không chỉ đánh dấu sự đổi mới trong phương thức đánh giá hiệu quả công việc, mà còn thể hiện bước chuyển trong tư duy quản trị theo định hướng lấy mục tiêu và kết quả làm trọng tâm. Đây cũng là nền tảng để khuyến khích mỗi cá nhân phát huy năng lực, nâng cao hiệu suất làm việc và cùng đóng góp vào sự tăng trưởng bền vững của EuP Group.



02

CON NGƯỜI

EuP



ANH LẠI THẾ TÌNH CÙNG HÀNH TRÌNH HƠN MỘT THẬP KỶ TẠI EuP

Trong quá trình phát triển, EuP không chỉ cần những nhân sự vững chuyên môn mà còn cần những người có kinh nghiệm thực tiễn, sự linh hoạt và tinh thần trách nhiệm trong từng vị trí công việc. Đặc biệt tại các nhà máy, nơi mỗi quyết định đều gắn trực tiếp với hoạt động sản xuất, chất lượng, an toàn và con người, vai trò của đội ngũ quản lý lại càng trở nên quan trọng.

Hành trình của anh Lại Thế Tình - Giám đốc Nhà máy Polyfill Hải Phòng là một câu chuyện tiêu biểu cho quá trình trưởng thành từ thực tiễn ấy. Hơn một thập kỷ gắn bó với EuP cũng là chặng đường anh đi qua nhiều môi trường làm việc, nhiều vị trí và không ít giai đoạn thử thách.

Mỗi trải nghiệm đều góp phần hình thành nên cách anh nhìn nhận công việc hôm nay: quản lý nhà máy không chỉ là bảo đảm sản xuất đúng tiến độ, mà còn là xây dựng một tập thể đồng lòng, duy trì môi trường làm việc an toàn và từng bước tìm ra những cách làm phù hợp hơn cho sự phát triển lâu dài.

Từ chuyên môn đến quản lý

Gia nhập Nhựa Châu Âu từ năm 2012 với vị trí nhân viên kiểm soát chất lượng, anh Tình đã lần lượt làm việc tại các Nhà máy Hà Nam, Nghệ An và Hải Phòng. Từ Kiểm soát chất lượng (QC), Đảm bảo chất lượng (QA) cho đến Phó Quản đốc sản xuất rồi Giám đốc Nhà máy, anh từng bước mở rộng góc nhìn về hoạt động vận hành và sự phối hợp giữa các bộ phận.

Dấu mốc tạo nên bước chuyển lớn nhất là khoảng thời gian anh làm việc ở vị trí QA và tham gia chương trình đào tạo chuyên sâu về xây dựng quy trình, quản lý hệ thống. Từ chỗ tập trung kiểm tra đảm bảo chất lượng sản phẩm, anh bắt đầu nhìn rộng hơn vào toàn bộ quá trình phía sau mỗi sản phẩm: một quy trình được tổ chức ra sao, con người phối hợp thế nào và cần làm gì để hoạt động sản xuất được duy trì ổn định.



Phía sau mỗi nhịp vận hành

Ở vị trí Giám đốc Nhà máy, bên cạnh tiến độ, chất lượng và thiết bị, điều anh Tình đặc biệt quan tâm là môi trường làm việc và sự an toàn của người lao động.

Anh chia sẻ: ***“Điều hành nhà máy không chỉ là câu chuyện của sản lượng, mà còn là trách nhiệm với những con người phía sau mỗi ca sản xuất.”***

Với anh, một nhà máy vận hành hiệu quả không chỉ được đánh giá bằng sản lượng hay tiến độ, đó còn phải là nơi các nguy cơ được kiểm soát, người lao động được trang bị đầy đủ kiến thức và những công đoạn nặng nhọc từng bước được giảm bớt.

Bởi vậy, ngoài việc kiểm tra hiện trường, duy trì 5S và giám sát hoạt động sản xuất, anh trực tiếp tham gia các chương trình đào tạo về an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy nhằm nâng cao kiến thức và ý thức chủ động phòng ngừa rủi ro cho người lao động.

Anh cũng mong muốn đội ngũ tại nhà máy có thêm cơ hội tiếp cận những hình thức đào tạo mới, từng bước ứng dụng công nghệ và AI để nâng cao hiệu quả công việc.

Đây cũng là định hướng EuP luôn chú trọng trong quá trình phát triển: nâng cao hiệu quả sản xuất phải song hành với việc phát triển năng lực đội ngũ. Bởi máy móc hay quy trình dù hiện đại đến đâu cũng chỉ phát huy hiệu quả khi được vận hành bởi những con người có kiến thức, kỹ năng và tinh thần sẵn sàng đón nhận cái mới.

Tinh thần cải tiến trong công tác quản lý

Sau nhiều năm gắn bó với hoạt động sản xuất, anh Tình hiểu rằng mỗi giai đoạn đều có những thử thách riêng. Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, sức ép cạnh tranh ngày càng lớn và yêu cầu tối ưu nguồn lực trở nên rõ rệt hơn, bài toán đặt ra cho người quản lý không chỉ là giữ cho nhà máy vận hành ổn định, mà còn phải tìm cách để tập thể cùng nhau thích ứng và tiến về phía trước.

Giữa những áp lực ấy, điều anh và Ban Giám đốc lựa chọn là giữ vững sự gắn kết của đội ngũ, đồng thời tìm kiếm những phương án giúp công việc nhẹ nhàng và hiệu quả hơn. Những cải tiến tại Polyfill vì thế không xuất phát từ các ý tưởng xa vời, mà từ chính những vướng mắc, bất tiện diễn ra mỗi ngày trên dây chuyền.

Trước đây, công đoạn in và dán tem giấy cho một lô hàng cần một nhân sự thực hiện trong khoảng hai giờ. Khi

chuyển sang công nghệ in laser, thời gian cài đặt và căn chỉnh được rút ngắn còn khoảng 10 phút, đồng thời nâng cao tốc độ và độ chính xác. Việc loại bỏ tem giấy cũng giúp bao bì thuận tiện hơn khi thu hồi, tái chế và mở ra khả năng kết nối tự động với hệ thống ERP trong tương lai.

“

“Mỗi thay đổi tại nhà máy chỉ thực sự có ý nghĩa khi giúp công việc của người lao động an toàn, nhẹ nhàng và hiệu quả hơn.”

Nhưng in laser mới chỉ là một trong những bước thay đổi. Nhà máy đang tiếp tục tự động hóa công đoạn đóng bao và thử nghiệm hệ thống hút liệu nhằm chuẩn hóa quy trình, rút ngắn thời gian sản xuất và nâng cao hiệu quả vận hành. Song song với đầu tư thiết bị, đội ngũ người lao động cũng được tạo điều kiện nâng cao kỹ năng, từng bước làm chủ công nghệ và thích ứng với phương thức sản xuất hiện đại hơn

Với anh Tình, giá trị của cải tiến không chỉ nằm ở những con số về thời gian hay chi phí. Điều đáng quý hơn là sự hào hứng của cán bộ công nhân viên khi thấy công việc của mình trở nên nhẹ nhàng, an toàn và thuận tiện hơn. Bởi suy cho cùng, một thay đổi chỉ thực sự có ý nghĩa khi người lao động có thể cảm nhận được điều đó trong chính công việc hằng ngày.



Sức mạnh của sự đồng lòng

Có thể nói, nhà máy là một guồng vận hành chung, nơi không kết quả nào được tạo nên từ nỗ lực của riêng một cá nhân. Phía sau mỗi bước tiến là sự phối hợp của nhiều bộ phận; còn mỗi thay đổi chỉ thực sự phát huy giá trị khi nhận được sự tham gia và đón nhận của người lao động.

Vì vậy, trước những giai đoạn biến động, điều anh coi trọng nhất là giữ được sự ổn định và tinh thần đồng lòng trong tập thể. Khi mỗi người hiểu rõ vai trò của mình, chủ động chia sẻ khó khăn và cùng tìm cách giải quyết, nhà máy sẽ có thêm sức mạnh để vững vàng trước những thay đổi phía trước.

Trong lời nhắn gửi tới cán bộ công nhân viên Nhà máy Polyfill Hải Phòng và các đồng nghiệp trong EuP Group, anh mong mọi người luôn giữ được sức khỏe, sự nhiệt huyết và tinh thần đoàn kết. Theo anh, đây chính là những yếu tố giúp tập thể kiên trì đi qua giai đoạn khó khăn và hướng tới những thành quả xứng đáng.

Từ vị trí kiểm soát chất lượng đến Giám đốc Nhà máy Polyfill Hải Phòng, hành trình của anh Lại Thế Tình được tạo nên từ nhiều năm học hỏi, trải nghiệm và trưởng thành trong thực tế.

Hơn một thập kỷ gắn bó cũng giúp anh nhận ra rằng, phía sau sự vận hành ổn định của một nhà máy không chỉ có máy móc, quy trình hay những con số sản lượng, mà quan trọng hơn là những con người luôn đồng hành, sẵn sàng thích ứng và không ngừng hoàn thiện bản thân mỗi ngày.

Hành trình ấy cũng là một phần trong hành trình phát triển con người tại EuP, nơi mỗi trải nghiệm, thử thách và cơ hội được trao có thể trở thành nền tảng để một nhân sự trưởng thành hơn. Khi mỗi cá nhân không ngừng học hỏi, chủ động đón nhận yêu cầu mới và cùng hướng tới mục tiêu chung, sự trưởng thành của từng người sẽ góp phần tạo nên nền tảng vững chắc cho sự phát triển của toàn hệ thống.

03

TUYỂN DỰNG

CÁC VỊ TRÍ ĐANG TUYỂN DỤNG

STT	Vị trí cần tuyển	Công Ty
1	Kỹ sư tự động hóa	Công ty CP Nhựa Châu Âu
2	Kỹ sư điện	Công ty CP Nhựa Châu Âu
3	Chuyên viên BA	Công ty Nxcom
4	Lập trình viên	Công ty Nxcom
5	Nhân viên an toàn lao động	Công ty Nhựa Châu Âu Long An
6	Nhân viên an toàn lao động	Công ty CP Nhựa Châu Âu
7	Nhân viên an toàn lao động	Công ty CP Polyfill
8	Nhân viên an toàn lao động	Công ty Nhựa Châu Âu Nghệ An
9	Nhân viên kế toán	Chi nhánh Công ty Cổ Phần Vận Tải và Logistics Toàn Cầu tại Hải Phòng
10	Nhân viên kế toán tổng hợp	Chi nhánh Công ty Cổ Phần Vận Tải và Logistics Toàn Cầu tại Hải Phòng
11	Nhân viên kinh doanh nội địa	Nhựa Châu Âu Nghệ An
12	Nhân viên kinh doanh nội địa	Công ty Vĩnh Phát
13	Nhân viên RD	Công ty CP Nhựa Châu Âu Long An
14	Kỹ sư QA	Công ty CP Polyfill
15	Kỹ sư QA	Công ty CP Nhựa Châu Âu
16	Nhân viên kho lái xe nâng	Công ty CP Polyfill
17	Trưởng nhóm kho	Công ty CP Polyfill
18	Nhân viên thống kê	Công ty CP Polyfill
19	Nhân viên bảo trì	Công ty CP Nhựa Châu Âu
20	Kỹ sư RD	Công ty CP Nhựa Châu Âu
21	Phó Ban HCNS	Công ty CP Nhựa Châu Âu
22	Kỹ sư giám sát điện MEP	Công ty CP Nhựa Châu Âu
23	Chuyên viên pháp lý & phát triển dự án NOXH	Công ty CP Nhựa Châu Âu
24	Nhân viên HCNS	Công ty An Bình Viên
25	Trưởng nhóm kế toán	Công ty CP Nhựa Châu Âu
26	Chuyên viên kiểm soát nội bộ	Công ty CP Nhựa Châu Âu
27	Nhân viên kế toán	Công ty CP Nhựa Châu Âu
28	Nhân viên nhập liệu	Công ty CP Nhựa Châu Âu

*EuP Group khuyến khích CBCNV giới thiệu ứng viên phù hợp cho các vị trí đang tuyển dụng. Hồ sơ ứng viên vui lòng gửi về email: tuyendung@europlast.com.vn



CÔNG TY CP NHỰA CHÂU ÂU



VP đại diện: A60, A66, khu 3HA, phường Phú
Diễn, Hà Nội, Việt Nam



SĐT: (+84) 24 3201 0358



Email: info@europlas.com.vn



eup.vn

*Mọi thông tin đóng góp, vui lòng gửi về
Ban biên tập tạp chí nội bộ tại địa chỉ
email: marcom@europlast.com.vn

